



JUVENTUDS PROTAGONISTAS

Módulo IV – Liderazgo para el S.XXI



Objetivo del módulo

Introducir conceptos y herramientas de liderazgo y habilidades para el siglo XXI, con foco en tipos de liderazgo.

¿Qué aprenderemos?

- Importancia del liderazgo en el siglo XXI
- Tipos de liderazgo para el siglo XXI
- Habilidades de un líder transformador en innovación social.
- Habilidades del siglo XXI esenciales para el liderazgo



LIDERAZGO JUVENIL

Entendemos que el Liderazgo Juvenil implica la capacidad de los jóvenes para asumir roles de liderazgo, participar de manera activa en sus comunidades y contribuir al cambio positivo, movilizándolo a diversos grupos en torno a una causa. Como concepto, el liderazgo tiene diversos abordajes, y a continuación revisaremos tres enfoques que contienen los elementos que se consideran más importantes:

Enfoque de rasgos

Las personas pueden ser líderes cuando poseen ciertos rasgos de personalidad que las distinguen de los demás.

Enfoque conductual

Prioriza la conducta sobre la personalidad, enfocándose en las formas y acciones.

Enfoque transformacional

Depende de las conductas y del contexto, donde el líder influye y es influido por su grupo.

Debemos entender el liderazgo a partir de un contexto social y organizacional, donde éste debe ser promotor de la participación para lograr procesos de innovación social que sean parte de los esfuerzos por un desarrollo sostenible.

Para hacer efectivo que la innovación social nos sea útil como canal para estimular la participación, entendemos que necesitamos el desarrollo de un liderazgo horizontal que logre descentralizar las decisiones, involucrando a los demás miembros en los procesos de decisión. En este sentido, ¿Cuál es la utilidad de la horizontalidad y la colaboración en el liderazgo? Por un lado, con la horizontalidad se trata de ejercer el liderazgo a partir de procesos de toma de decisiones por medio del consenso y el involucramiento del equipo. Por su parte, la colaboración dice relación con el trabajo en conjunto con otras personas para realizar uno o varios objetivos.



Al respecto, podemos visualizar los siguientes ejes que participan del proceso:



En el contexto del siglo XXI, es crucial entender los diferentes tipos de liderazgo que pueden influir en nuestras organizaciones y comunidades:

TIPOS DE LIDERAZGO PARA EL SIGLO XXI



Tradicional: El poder se centraliza en el líder, quien toma decisiones unilaterales, define roles claros y supervisa directamente, destacando la obediencia y el control.

Transformacional: el líder inspira con una visión compartida, desafía el status quo, promueve la innovación y empodera a los seguidores, celebrando los logros.

Colaborativo: fomenta la participación, delega responsabilidades y busca consenso. Valora diversas perspectivas, facilita la comunicación, promueve la colaboración y crea confianza.

Situacional: se adapta a la madurez y necesidades de los seguidores, dirigiendo de cerca a los inexpertos y delegando más responsabilidades conforme maduran, brindando apoyo constante.

Para ser un líder transformador en innovación social, es esencial desarrollar una variedad de habilidades esenciales.

Autoconciencia

Fundamental para el desarrollo personal y profesional, permitiendo reconocer emociones, entender su impacto en el comportamiento.

Autorregulación

Implica gestionar emociones, pensamientos y comportamientos de manera efectiva mediante metas claras, control de impulsos, manejo del estrés, disciplina personal, motivación y habilidades organizativas.

Empatía Social

Capacidad de entender y respetar las perspectivas de los demás en interacciones sociales, promoviendo el respeto, la diversidad y la valoración del entorno.

Regulación Social

Habilidad para mantener relaciones gratificantes en distintos contextos. Es esencial en el liderazgo social, promoviendo la comunicación asertiva, el compromiso social, relaciones empáticas y el trabajo en equipo.

Toma de decisiones de manera responsable

Una persona responsable elige de manera constructiva en sus acciones y relaciones. Un líder identifica desafíos, analiza situaciones, promueve la resolución de problemas, y reflexiona sobre errores, guiado por principios y consecuencias.



Habilidades del siglo XXI

Las habilidades del siglo XXI son fundamentales para prosperar en un mundo dinámico y globalizado. Estas habilidades se dividen en tres áreas principales: cognitivas, intrapersonales e interpersonales, cada una crucial para el éxito personal y profesional.

Habilidades cognitivas

- Pensamiento crítico
- Resolución de problemas
- Creatividad
- Innovación
- Aprendizaje a lo largo de la vida

Habilidades intrapersonales

- Autoconciencia
- Autoregulación
- Motivación
- Resiliencia
- Responsabilidad

Habilidades interpersonales

- Comunicación efectiva
- Trabajo en equipo
- Empatía
- Liderazgo
- Negociación

En definitiva, **¿Por qué es importante que los jóvenes asuman roles de liderazgo?**

Para enfrentar desafíos del siglo XXI: Desarrollar habilidades de liderazgo les permitirá ser agentes de cambio positivo y contribuir a construir un futuro mejor.

Para su desarrollo personal y profesional: Mejorar habilidades de liderazgo beneficia la comunicación, resolución de problemas y adaptación al cambio.

Para destacarse en el mercado laboral: Las empresas valoran las habilidades de liderazgo, preparando a los jóvenes para roles satisfactorios.

Para convertirse en líderes del futuro: Desarrollar liderazgo ahora prepara a los jóvenes para guiar y liderar en el futuro.



LECTURAS RECOMENDADAS

MÓDULO IV: LIDERAZGO PARA EL SIGLO XXI

En el Módulo IV, hemos explorado diversos conceptos de liderazgo, los diferentes tipos de líderes y algunas habilidades esenciales. Para profundizar en estos temas, te sugerimos una selección de textos que te ayudarán a entender qué significa ser un líder, cómo ha cambiado esta percepción a lo largo del tiempo y cómo se desarrolla en un mundo globalizado.

1. **"El líder que no tenía cargo"**, de Robin Sharma: Esta fábula moderna narra la historia de un joven que descubre que el verdadero liderazgo no se basa en un título, sino en inspirar y motivar a los demás con autenticidad, compasión e integridad. Es ideal para quienes desean desarrollar sus habilidades de liderazgo.

2. **"Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva"** de Stephen R. Covey: Este clásico de autoayuda ofrece siete principios para vivir de manera más efectiva y exitosa. Covey promueve la idea de que podemos tomar control de nuestras vidas y generar el cambio deseado. Es una guía valiosa para mejorar el liderazgo personal y profesional.

3. **"Inteligencia Emocional"** de Daniel Goleman: Explora la importancia del coeficiente emocional (EQ) junto al intelectual (IQ) para el éxito. Goleman muestra cómo el EQ facilita la gestión emocional propia y ajena, fortaleciendo relaciones, resolviendo conflictos y liderando con éxito. Es lectura clave para desarrollar inteligencia emocional y liderazgo efectivo.

4. **"El liderazgo en el siglo XXI: evolución desde los modelos tradicionales"**: Documento que analiza la evolución del liderazgo con la globalización y la revolución tecnológica, desde modelos tradicionales hasta el liderazgo emergente del siglo XXI. Lo puedes leer en el siguiente link: <https://shre.ink/EliderazgoenelsigloXXI>

5. **"El liderazgo centrado en principios"** por Stephen Covey: Explora cómo organizar la vida y las relaciones en base a principios universales, promoviendo calidad, productividad y relaciones fructíferas.

Recursos adicionales:

Harvard Business Review: <https://hbr.org/>

MIT Sloan Management Review: <https://sloanreview.mit.edu/>

Líderes Mexicanos: <https://lideresmexicanos.com/>

El Arte de Dirigir: <https://editorial.sanpablo.es/producto/el-arte-de-dirigir/>





JUVENTUDES PROTAGONISTAS

www.juventudesprotagonistas.cl

